



Eje Estratégico 1: Apoyo a la creación de Empleos, desarrollo de capacidades y bienestar social en la Zona Especial de Desarrollo Fronterizo
Objetivo Estratégico 1: Fomentar la generación de empleos, fomentar las capacidades y el bienestar social de la Zona Especial Fronteriza
Objetivo Estratégico 2: Fomentar el Compromiso Social de las empresas acogidas
Objetivo Estratégico 3: Fortalecer las empresas y su competitividad
Objetivo Específico END 2.4.3: Promover el desarrollo sostenible de la Zona Fronteriza
Objetivo Específico END 3.4.1: Propiciar mayores niveles de inversión tanto nacional como extranjera en actividades de alto valor agregado y capacidad de generación de empleos

Objetivos Estratégicos	Resultados	Producto/Actividad	Indicador	Meta lograda	Alcance	Comentarios
	Creados empleos suficientes y dignos	Promover el Banco de Empleos tanto a empresas como ciudadanos	Vacantes cubiertas por perfiles del Banco de Empleos Fronterizos	0	0%	Se realizaron 2 capacitaciones a encargados de RRHH de las empresas acogidas para el uso de la plataforma de empleos. Se integró la promoción de la plataforma de empleo en la página web del CCDF; en todas las charlas comunitarias y se crearon videos de promoción de la plataforma, donde los empleados promueven la plataforma.
		Crear alianzas con entidades de formación Técnico Profesional para integrar en la plataforma de empleos	Instituciones de Formación Técnico-Profesional integradas	0	0%	Se iniciaron las reuniones con el Loyola de Dajabón para la elaboración de un acuerdo.
		Ejecutar Ferias de Empleo realizadas	Ferias de Empleo realizadas	0	0%	Se crearon videos de testimonios de la plataforma de empleos.

Fomentar la generación de empleos, fomentar las capacidades y el bienestar social de la Zona Especial Fronteriza

Aumentada la cantidad de Proyectos de Inversión en la Zona Fronteriza	Recibir proyectos para la solicitud de clasificación Ley 12-21	Cantidad de proyectos recibidos para la solicitud de clasificación	5	50%	
	Someter Proyectos a evaluación por el pleno de Consejo	Proyectos Evaluados por el Pleno del Consejo	5	83%	
		Proyectos Aprobados por el Pleno	4	125%	
	Entregar Licencias de Instalacion	Proyectos aprobados con licencia medio Ambiental	2	160%	
	Entregar Licencias de Operacion	Proyectos aprobados con licencia medio Ambiental	4	40%	Pendiente T4 completar estas licencias
	Elaborar de las resoluciones del Pleno del CCDF	Resoluciones elaboradas y registradas	7	97%	
	Elaborar reportes de Proyectos Ley 12-21 instalados	Empresas instaladas bajo Ley 12-21	89	89%	
	Apoyara con asistencias Técnicas y Legales a nuevos inversionistas	Asistencias Técnicas y Legales a inversionistas	11	180%	

		Guiar y orientar reclasificación empresas acogidas a la ley 28-01	Cantidad de solicitantes orientados	7	58%	23 proyectos se han asistido en lo que va de año
		Acompañar técnicamente en el proceso de recepción de los proyectos Para ser remitidos Hacienda, MEPyD	Cantidad de acompañamientos ofrecidos	3	46%	Se han acompañado a la fecha unos 12 proyectos
	Elaborada y monitoreada las estadísticas sobre el desempeño económico del régimen de desarrollo fronterizo.	Elaborar informe trimestral de las estadísticas de las empresas activas, empresas solicitantes, exoneración de impuestos, cantidad de empleo generados.	Cantidad de informes elaborados	0	0%	Se asignó la tarea al equipo de Evaluación de proyectos para el T4 se tendrá un reporte final.
Fomentar el Compromiso Social de las empresas	Promovido el bienestar social de las comunidades de la zona de	Coordinar y participar en actividades culturales, sociales y deportivas	Cantidad de actividades donde el CCDF Participa	3	100%	El CCDF participó de manera activa en el equipo organizador de los Juegos Fronterizos celebrados en julio con impacto en 480 atletas fronterizos.
		Articular acciones con INFOTEP para la formación de jóvenes en el área técnico profesional	Número de Personas impactadas	159	57%	El CCDF realiza de manera mensual capacitaciones con las comunidades y con las empresas acogidas que impactan en la mejora del capital humano de la Frontera
		Generar acuerdos de cooperación con	Acuerdos Firmados	1	0%	Se están en proceso de firma de acuerdo con la Dirección de

Empresas acogidas	de la Ley de impacto de la ley 12-21	de Cooperación con otras entidades gubernamentales firmados	Cantidad de Empleados de las Empresas impactados por los acuerdos	0	0%	Desarrollo con la Comunidad, INAVI, con el Loyola, Ministerio de Deportes y con el Ministerio de trabajo. Se firmó el convenio de con Contabilidad Gubernamental.
			Ciudadanos Impactados	0	0%	
		Ejecutar programa Voluntariado Fronterizo	Cantidad de jóvenes fronterizos impactados por el programa Voluntariado Fronterizo	100	100%	Se grabo un video promocional y se inició a diseñar el proyecto CCDF en las escuelas con impacto en el voluntariado.
Aumentar el nivel de supervisión e inspección a las empresas acogidas al regimen especial	Presentar reportes de inspecciones generales realizadas a las empresas acogidas	Número de inspecciones realizadas	35	100%	Meta Física completada al 100%	
	Presentar reportes del número de exoneraciones fiscales tramitadas	Número de exoneraciones fiscales tramitadas	291	137%		
	Porcentaje de diseño de la metodología de Inspección y Fiscalización del Plan de Compromiso Social de las Empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo	Metodología de fiscalización diseñada	15%	15%	Se realizó un levantamiento de los PCS de los proyectos de inversión de las empresas acogidas donde unas 48 salieron sin Plan, se les envió una circular a las empresas con el formato de presentación del PCS y se les esta compartiendo el mismo a los nuevos proyectos.	
	Cantidad de Talleres sobre los servicios del CCDF impartidos	Cantidad de Talleres Impartidos	0	0%	Se coordinara para el T4 un taller de servicios a nivel virtual.	

Fortalecer las empresas y su competitividad	Aumentar el número de empresas acogidas a la Ley que usan de manera activa y recurrente los servicios del CCDF	Número de empresas incrementadas	28	140%		
	Apoyar con servicios del CCDF que utilizan las empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo	Aumento de la cantidad de servicios del CCDF utilizados	4	67%	Se estará integrando por ventanilla única el servicio de compras locales y el se estará impartiendo un taller	
	Identificar empresas acogidas a la Ley 12-21 letreros con logo CCDF	Cantidad de empresas acogidas con letreros instalados	2%	2%	Se cuenta con un levantamiento de las empresas que no lo tienen actualmente solo lo tiene Everlast & Ventana Bisonó	
	Sensibilizar a empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo sobre Responsabilidad Social	Aumento de la cantidad de empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo sensibilizadas sobre Responsabilidad Social	5	175%	Se compartió una circular de solicitud del PCS donde se le solicita la presentación del PCS y el formato mínimo de presentación del mismo, se asesoraron empresas acogidas y empresas que están preparando proyectos de inversión	
	Eficientizar los servicios ofrecidos a las empresas acogidas de ZN	Ejecutar actividades institucionales organizadas por la Oficina Regional Montecristi	Cantidad de actividades organizadas en la Oficina Regional	4	100%	
			Cantidad de ciudadanos impactados	122	92%	

Eje Estratégico 2: Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad y mejoramiento de la gestión y desempeño institucional

Objetivo Específico END 1.1.1: Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.

Objetivo General	Objetivo Específico	Producto/Actividad	Indicador	Meta lograda	Alcance	Comentarios
Proveer los insumos financieros requeridos para las operaciones	Ejecutado el Presupuesto 2025	Registro y monitoreo de la Meta Física Financiera en SIGEF	Meta fisico financiera registrada	35	100%	
		Preparar los informes de ejecución presupuestaria	Informe de ejecución presupuestaria preparado	1	100%	
		Ejecutar nómina del personal	Nomina de personal ejecutada	3	100%	
		Ejecución del PACC 2025	PACC 2025 ejecutado	1	100%	
		Elaborado el Presupuesto 2026	Formulacion Anteproyecto Presupuesto 2026	1	100%	
Coordinada la participar en espacios de promoción de la nueva ley 12-21	Cumplimiento con las normas y estándares de Calidad en el servicio	Articular acciones para ser parte de espacios donde participen inversionistas locales e internacionales para promover la ley 12-21	Cantidad de participaciones en conversatorios, ferias, paneles Locales	1	100%	Participación activa en varios programa de radio
		Seguimiento y Mantenimiento en los Indicadores del SISMAP	Indice General SISMAP	78	86%	
		Monitorear y mantener los indicadores de Carta Compromiso al Ciudadano	Auditoria del Map recibida	99	100%	
		Auditoria de Carta Compromiso al Ciudadano		1	100%	
		Seguimiento y avances en el Plan de mejora CAF 2025		1	80%	Reporte T2 enviado

Cumplimiento con las normas y estándares de Calidad en el servicio	Implementación de Encuesta de Satisfacción Ciudadana	Indice de satisfacción lograda	93%	93%	Encuesta de realizada
	Elaboración y ejecución del plan de promoción de la plataforma VUIRD	Plan elaborado	0	20%	Plan en proceso, se avanza con la promoción de la plataforma en la página web del CCDF y se coordinó con el equipo de Prodominicana la promoción de la plataforma.
	Elaboración y ejecución del plan de promoción de la plataforma virtual de empleos	Plan elaborado	0	20%	Plan en proceso, se avanza con la creación de videos, impresión de POP, capacitaciones y promoción de la plataforma via el sitio web y las charlas comunitarias.
	Ruta de familiarización empresas de la frontera	Ruta elaborada	0	10%	Ruta en proceso
	Implementación Firma Digital Máxima Autoridad Ejecutora	Porcentaje de implementación firma digital	0	80%	Firma en proceso
	Avance en la implementación de las Normas Basicas de Control Interno (NOBACI)	Porcentaje de avance	0	29%	Var prácticamente lista y procesos de RRHH relativamente avanzados
	Aumentar Participación del Director Ejecutivo en los medios de comunicación	Número de participaciones	2	80%	
Colocación publicitaria trimestral en medios de comunicación nacionales y fronterizos	Número de colocaciones logradas	1	100%		

Fortalecer la imagen institucional	Posicionada la imagen institucional en los medios de comunicación	Aumentar el número de empresas acogidas a Ley 12-21 que siguen las redes sociales de la institución	Cantidad de empresas que siguen las redes sociales del CCDF	0	0%	Se estara preparando un taller de redes sociales para el 2026
		Ejecutar el plan de comunicaciones a nivel interno del CCDF	Plan Ejecutado	25%	100%	
		Aumentar la cantidad de fotografías, videos, gifs y reels publicados	Número de publicaciones	50	80%	
		Aumentar la cantidad de Notas de Prensa elaboradas	Número de publicaciones	8	69%	
	Mejora en la infraestructura y planta física del CCDF	Remozar y mantener área físicas en buen estado del CCDF	Cantidad de áreas remozadas	4	75%	
		Suministro de material gastables a todos el personal de la institución	Cantidad de solicitudes respondidas	100	100%	
		Mantener inventario de recursos/bienes actualizado	Inventario de productos actualizados	100	100%	
	Mantenida la imagen institucional	Dar respuesta a los ciudadanos a sus requerimientos	Cantidad de solicitudes respondidas	3	75%	
		Actualizar el Sub-portal de Transparencia Institucional	Número de actualizaciones	3	100%	

oportuna atención al ciudadano	Procesar las quejas, denuncias, reclamaciones y sugerencias recibidas a través de las vías autorizadas (Línea 3-1-1)	Número de reclamaciones procesadas	4	100%	
	Cumplimiento de la ejecución del Presupuesto de acuerdo a las disposiciones de la DIGEPRES	Indice de Gestión Presupuestaria promedio	99	0%	IGP para el T2, aún no tengo el T3
	Cumplimiento de la ejecución de las operaciones contables de acuerdo a las disposiciones de DIGECOG	Porcentaje de cumplimiento SISACNOC	96%	100%	Informe de Junio 2025
	Evolución y cumplimiento de las disposiciones de la OGTIC	Indice del SISTICGE	64	98%	
	Evaluación y monitoreo de ejecución de las actividades presentadas en el POA 2025	Porcentaje de ejecución del POA	1	100%	En Evaluación
	Cumplimiento de las disposiciones de la DGCP	Indice promedio portal de SISCOMPRAS	92	100%	Evaluación del T3
	Cumplimiento de las disposiciones de la DIGEIG	Indice promedio portal de Transparencia	90	95%	
Fortalecida la	Ejecución del Plan de Trabajo del OIG		1	30%	Se impartio la charla de Inducción

	ética institucional	Evaluación y monitoreo del Plan de Trabajo del OIG	Plan de trabajo ejecutado	1	30%	a nuevos colaboradores para en el T3-2025 y una charla sobre el Regimén Ético y Disciplinario	
Fortalecer los procesos internos institucionales	Implementación de Sistemas y Equipos de Seguridad.	Mantener Renovados los Licenciamientos de: Sistema de Respaldo (Backup), Sistema Antivirus, Microsoft 365.	Licencias renovadas		80%	Se culmita en el T4	
		Implementar medidas para prevención riesgos informáticos			100%		
		Dar seguimiento las medidas de seguridad implementadas. Verificación de los accesos y controles.			100%		
	Actualización y Adquisición de Equipos Operacionales Tecnológicos.	Identificar necesidades de equipos	Porcentaje de Equipos Actualizados y Nuevos Adquiridos			100%	
		Solicitar la Compra de Equipos.				100%	
		Inventariar e instalar equipos.				100%	
	Cumplimiento con las Normativas de medios Web y Redes Sociales	Mantenimiento de las Certificaciones NORTIC A2, A3 y E1				100%	Recertificaciones Nortic A2 y A3
	Brindando el Soporte oportuno a	Abrir y cerrar ticket de Servicio.	Servicio brindado oportunamente				
Aplicar Encuesta de Satisfacción a Usuarios.					0%	Se aplica al T4	

Operario a Usuarios.	Monitorear ejecución de los Acuerdos de Desempeño	Acuerdos de Desempeño monitoreados	1	100%	
Mejorada la integración familiar de los servidores públicos	Coordinar y desarrollar encuentros entre los empleados	Cantidad de actividades realizadas	1	50%	Para el T4 se ejecutará la actividad de encuentro familiar
Mejorado las competencias de los servidores públicos	Elaborar y ejecutar el Plan de Capacitación de personal	Empleados capacitados	13%	15%	El plan se inicio firmón en Junio y se inició en Julio según disponibilidad del INAP de las capacitaciones.
	Ejecución del Plan de Trabajo del SISTAP 2025	Porcentaje del SITAP alcanzado	75%	83%	Se estaran de realizando para el T4 el 80% de las actividades del SISTAP
	Evaluación y monitoreo del Plan de Trabajo del SISTAP 2025		0	0%	



Angélica Vásquez

Angélica Vásquez
Enc. Planificación y Desarrollo