



Eje Estratégico 1: Apoyo a la creación de Empleos, desarrollo de capacidades y bienestar social en la Zona Especial de Desarrollo Fronterizo
Objetivo Estratégico 1: Fomentar la generación de empleos, fomentar las capacidades y el bienestar social de la Zona Especial Fronteriza
Objetivo Estratégico 2: Fomentar el Compromiso Social de las empresas acogidas
Objetivo Estratégico 3: Fortalecer las empresas y su competitividad
Objetivo Específico END 2.4.3: Promover el desarrollo sostenible de la Zona Fronteriza
Objetivo Específico END 3.4.1: Propiciar mayores niveles de inversión tanto nacional como extranjera en actividades de alto valor agregado y capacidad de generación de empleos

Objetivos Estratégicos	Resultados	Producto/Actividad	Indicador	Meta lograda	Alcance	Comentarios
	Creados empleos suficientes y dignos	Promover el Banco de Empleos tanto a empresas como ciudadanos	Vacantes cubiertas por perfiles del Banco de Empleos Fronterizos	0	0%	Se formuló plan de promoción 2026-2030 de la plataforma de Empleos CCDF
		Crear alianzas con entidades de formación Técnico Profesional para integrar en la plataforma de empleos	Instituciones de Formación Técnico-Profesional integradas	0	0%	Se inició el diseño del programa del CCDF en las escuelas con el fin de vincular a los centros educativos
		Ejecutar Ferias de Empleo realizadas	Ferias de Empleo realizadas	0	0%	Se entregaron certificados de capacitaciones hechas con INFOTEP a más de 100 ciudadanos todos con miras a registrarse en la plataforma de empleos del CCDF

Fomentar la generación de empleos, fomentar las capacidades y el bienestar social de la Zona Especial Fronteriza

Aumentada la cantidad de Proyectos de Inversión en la Zona Fronteriza	Recibir proyectos para la solicitud de clasificación Ley 12-21	Cantidad de proyectos recibidos para la solicitud de clasificación	0	0%	Al T4 sólo el 33% de la meta fue alcanzada ya que se recibieron 13 proyectos en total
	Someter Proyectos a evaluación por el pleno de Consejo	Proyectos Evaluados por el Pleno del Consejo	0	0%	
		Proyectos Aprobados por el Pleno	3	140%	Para el T4 se aprobaron unos 28 proyectos sobreesando la meta establecida
	Entregar Licencias de Instalacion	Proyectos aprobados con licencia medio Ambiental	0	0%	
	Entregar Licencias de Operacion	Proyectos aprobados con licencia medio Ambiental	0	40%	
	Elaborar de las resoluciones del Pleno del CCDF	Resoluciones elaboradas y registradas	3	106%	
	Elaborar reportes de Proyectos Ley 12-21 instalados	Empresas instaladas bajo Ley 12-21	92	108%	Al T4 cerramos con 92 empresas acogidas a la ley 12-21
	Apoyara con asistencias Técnicas y Legales a nuevos inversionistas	Asistencias Técnicas y Legales a inversionistas	13	200%	

		Guiar y orientar reclasificación empresas acogidas a la ley 28-01	Cantidad de solicitantes orientados	0	0%	Está tarea se completó el número pendiente de empresas
		Acompañar técnicamente en el proceso de recepción de los proyectos Para ser remitidos Hacienda, MEPyD	Cantidad de acompañamientos ofrecidos	4	100%	
	Elaborada y monitoreada las estadísticas sobre el desempeño económico del regimen de desarrollo fronterizo.	Elaborar informe trimestral de las estadísticas de las empresas activas, empresas solicitantes, exoneracion de impuestos, cantidad de empleo generados.	Cantidad de informes elaborados	0	0%	Se asignó la tarea al equipo de Evaluación de proyectos para el 2026 ya se esta tarea se le quedara asignada a este equipo.
Fomentar el Compromiso Social de las empresas acogidas	Promovido el bienestar social de las comunidades de la zona de impacto de la ley 10-01	Coordinar y participar en actividades culturales, sociales y deportivas	Cantidad de actividades donde el CCDF Participa	3	100%	El CCDF participó de manera activa en el equipo organizador de los Juegos Fronterizos celebrados en julio con impacto en 480 atletas fronterizos.
		Articular acciones con INFOTEP para la formación de jóvenes en el área técnico profesional	Número de Personas impactadas	200	100%	El CCDF realiza de manera mensual capacitaciones con las comunidades y con las empresas acogidas que impactan en la mejora del capital humano de la Frontera. Se relealizaron 2 grupos de secretariado ejecutivo con impacto en 48 mujeres y electricidad industrial y residencial para impactar unos 40 ciudadanos
		Generar acuerdos de Cooperación con otras	Acuerdos Firmados	1	0%	En Noviembre se firmo el acuerdo

	ley 12-21	Cooperación con otras entidades gubernamentales firmados	Cantidad de Empleados de las Empresas impactados por los acuerdos	0	0%	con Consejo Nacional de Ciberseguridad con el fin de impactar a la institución
			Ciudadanos Impactados	0	0%	
		Ejecutar programa Voluntariado Fronterizo	Cantidad de jóvenes fronterizos impactados por el programa Voluntariado Fronterizo	0	0%	Se inició el diseño del programa del CCDF en las escuelas con el fin de vincular a los centros educativos y fortalecer el programa del Voluntariado
Fortalecer las empresas y su	Aumentar el nivel de supervisión e inspección a las empresas acogidas al regimen especial	Presentar reportes de inspecciones generales realizadas a las empresas acogidas	Número de inspecciones realizadas	35	100%	Meta Física completada al 100%
		Presentar reportes del número de exoneraciones fiscales tramitadas	Número de exoneraciones fiscales tramitadas	274	118%	
		Porcentaje de diseño de la metodología de Inspección y Fiscalización del Plan de Compromiso Social de las Empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo	Metodología de fiscalización diseñada	100%	100%	Se envió la circular 0006 con la guía oficial de PCS y de la memoria a las empresas enviado en noviembre sólo resta la publicación de la guía.
		Cantidad de Talleres sobre los servicios del CCDF impartidos	Cantidad de Talleres Impartidos	1	50%	Taller de servicio impartido en Diciembre impactando a 15 empresas
		Aumentar el número de empresas acogidas a la Ley que usan de manera activa y recurrente los servicios del CCDF	Número de empresas incrementadas	29	140%	

Empresas y su competitividad	Fortalecidas las empresas acogidas al regimen de desarrollo fronterizo	Apoyar con servicios del CCDF que utilizan las empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo	Aumento de la cantidad de servicios del CCDF utilizados	0	10%	Se Formuló plan de promoción 2026-2030 de la VUI
		Identificar empresas acogidas a la Ley 12-21 letreros con logo CCDF	Cantidad de empresas acogidas con letreros instalados	0%	0%	Se estará trabajando un operativo en 2026
		Sensibilizar a empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo sobre Responsabilidad Social	Aumento de la cantidad de empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo sensibilizadas sobre Responsabilidad Social	0	15%	Durante el T4 se articuló con el MICM programa de capacitación regional en RSE
	Eficientizados los servicios ofrecidos a las empresas acogidas de ZN	Ejecutar actividades institucionales organizadas por la Oficina Regional Montecristi	Cantidad de actividades organizadas en la Oficina Regional	1	125%	
			Cantidad de ciudadanos impactados	27	110%	

Eje Estratégico 2: Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico: Asegurar la calidad y mejoramiento de la gestión y desempeño institucional

Objetivo Especifico END 1.1.1: Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.

Objetivo General	Objetivo Especifico	Producto/Actividad	Indicador	Meta lograda	Alcance	Comentarios
	Ejecutado el Presupuesto 2025	Registro y monitoreo de la Meta Física Financiera en SIGEF	Meta fisico financiera registrada	35	100%	
		Preparar los informes de ejecución presupuestaria	Informe de ejecución presupuestaria preparado	1	100%	

Proveer los insumos financieros requeridos para las operaciones		Ejecutar nómina del personal	Nomina de personal ejecutada	3	100%	
		Ejecución del PACC 2025	PACC 2025 ejecutado	1	100%	
	Elaborado y ejecutado el Plan Anual de Compras y Contrataciones 2026	Aprobación y publicación del Plan de compras 2026	PACC 2026 elaborado	1	100%	
	Elaborada la Memoria Institucional 2025	Informe Semestral para Memoria Institucional remitido al MINPRE	Informe semetral elaborado	1	100%	
		Memoria Institucional 2025 elaborada	Memoria Institucional aprobada	1	100%	
		Memoria Institucional 2025 aprobada, impresa y publicada		1	100%	
Coordinada la participar en espacios de promoción de la nueva ley 12-21	Articular acciones para ser parte de espacios donde participen inversionistas locales e internacionales para promover la ley 12-21	Cantidad de participaciones en conversatorios, ferias, paneles Locales	1	100%	Se realizó Encuentro empresarial Frontera Sur en Neiba en la primera semana de Diciembre	
Cumplimiento con las normas y estándares de Calidad en el servicio	Seguimiento y Mantenimiento en los Indicadores del SISMAP	Indice General SISMAP	79	87%	Hay varios indicadores del RRHH pendientes a mejorar para el POA 2026 Se estarán trabajando planes de mejora al respecto	
	Monitorear y mantener los indicadores de Carta Compromiso al Ciudadano	Auditoria del Map recibida	99	100%		
	Auditoria de Carta Compromiso al Ciudadano		1	100%		


Cumplimiento con las normas y estándares de Calidad en el servicio	Seguimiento y avances en el Plan de mejora CAF 2025		1	100%	
	Implementación de Encuesta de Satisfacción Ciudadana	Indice de satisfacción lograda	93%	93%	Encuesta de realizada
	Elaboración y ejecución del plan de promoción de la plataforma VUIRD	Plan elaborado	0	40%	Plan de promoción de la VUI listo en proceso de aprobación
	Elaboración y ejecución del plan de promoción de la plataforma virtual de empleos	Plan elaborado	0	40%	Plan de promoción de la Plataforma de Empleos listo en proceso de aprobación
	Ruta de familiarización empresas de la frontera	Ruta elaborada	0	40%	Ruta en Elaborada en proceso de aprobación
	Implementación Firma Digital Máxima Autoridad Ejecutora	Porcentaje de implementación firma digital	0	80%	Firma en proceso, el acuerdo se firmó con la OGTIC esta pendiente la capacitación para cerrar el proceso
	Avance en la implementación de las Normas Basicas de Control Interno (NOBACI)	Porcentaje de avance	44%	110%	Se completó la metodología VAR con ello se llevó a 44% la NOBACI
Aumentar Participación del Director Ejecutivo en los medios de comunicación	Número de participaciones	2	80%		
Colocación publicitaria trimestral en medios de comunicación nacionales y fronterizos	Número de colocaciones logradas	1	100%		

Fortalecer la imagen institucional	Posicionada la imagen institucional en los medios de comunicación	Aumentar el número de empresas acogidas a Ley 12-21 que siguen las redes sociales de la institución	Cantidad de empresas que siguen las redes sociales del CCDF	0	0%	Se estara preparando un taller de redes sociales para el 2026
		Ejecutar el plan de comunicaciones a nivel interno del CCDF	Plan Ejecutado	25%	100%	
		Aumentar la cantidad de fotografías, videos, gifs y reels publicados	Número de publicaciones	62	105%	
		Aumentar la cantidad de Notas de Prensa elaboradas	Número de publicaciones	15	111%	
	Mejora en la infraestructura y planta física del CCDF	Remozar y mantener área físicas en buen estado del CCDF	Cantidad de áreas remozadas	4	100%	
		Suministro de material gastables a todos el personal de la intistución	Cantidad de solicitudes respondidas	100	100%	
		Mantener inventario de recursos/bienes actualizado	Inventario de productos actualizados	100	100%	
	Mantenida la oportuna atención al	Dar respuesta a los ciudadanos a sus requerimientos realizados por las diferentes vías autorizadas	Cantidad de solicitudes respondidas	3	75%	
		Actualizar el Sub-portal de Tarnsparencia Institucional	Número de actualizaciones	3	100%	

atención al ciudadano	Procesar las quejas, denuncias, reclamaciones y sugerencias recibidas a través de las vías autorizadas (Línea 3-1-1)	Número de reclamaciones procesadas	4	100%	
	Cumplimiento de la ejecución del Presupuesto de acuerdo a las disposiciones de la DIGEPRES	Índice de Gestión Presupuestaria promedio	91	100%	IGP T3
	Cumplimiento de la ejecución de las operaciones contables de acuerdo a las disposiciones de DIGECOG	Porcentaje de cumplimiento SISACNOC	96%	100%	Informe de Junio 2025
	Evolución y cumplimiento de las disposiciones de la OGTIC	Índice del SISTICGE	64	98%	
	Evaluación y monitoreo de ejecución de las actividades presentadas en el POA 2025	Porcentaje de ejecución del POA	1	100%	En Evaluación
	Cumplimiento de las disposiciones de la DGCP	Índice promedio portal de SISCOMPRAS	90	94%	Evaluación del T4
	Cumplimiento de las disposiciones de la DIGEIG	Índice promedio portal de Transparencia	90	95%	La evaluación del T4 se termina en enero esta información estará disponible para el próximo T1 2026
Fortalecida la	Ejecución del Plan de Trabajo del OIG		1	60%	Se impartió la charla de Inducción a

	ética institucional	Evaluación y monitoreo del Plan de Trabajo del OIG	Plan de trabajo ejecutado	1	30%	nuevos colaboradores para en el T3-2025 y una charla sobre el Regimén Ético y Disciplinario
	Elaborado del Plan Operativo Anual 2026	Levantamiento de actividades por área que conforman el Plan Operativo Anual 2026	Plan Operativo elaborado	1	1	
		Aprobación del Plan Operativo Anual 2026		1	1	
		Publicación y Difusión del Plan Operativo Anual 2026		1	1	
	Implementación de Sistemas y Equipos de Seguridad.	Mantener Renovados los Licenciamientos de: Sistema de Respaldo (Backup), Sistema Antivirus, Microsoft 365.	Licencias renovadas		100%	
		Implementar medidas para prevención riesgos informáticos			100%	
		Dar seguimiento las medidas de seguridad implementadas. Verificación de los accesos y controles.			100%	
	Actualización y Adquisición de Equipos Operacionales Tecnológicos.	Identificar necesidades de equipos	Porcentaje de Equipos Actualizados y Nuevos Adquiridos		100%	
		Solicitar la Compra de Equipos.			100%	
		Inventariar e instalar equipos.			100%	

Fortalecer los procesos internos institucionales	Cumplimiento con las Normativas de medios Web y Redes Sociales	Mantenimiento de las Certificaciones NORTIC A2, A3 y E1			100%	Recertificaciones Nortic A2 y A3
	Brindando el Soporte oportuno a Usuarios.	Abrir y cerrar ticket de Servicio.	Servicio brindado oportunamente			
		Aplicar Encuesta de Satisfacción a Usuarios.		100	100%	
		Monitorear la ejecución de los Acuerdos de Desempeño	Acuerdos de Desempeño monitoreados	1	100%	
	Mejorada la integración familiar de los servidores públicos	Coordinar y desarrollar encuentros entre los empleados	Cantidad de actividades realizadas	1	50%	Se realizó actividad de integración por navidad
	Mejorado las competencias de los servidores públicos	Elaborar y ejecutar el Plan de Capacitación de personal	Empleados capacitados	73	74%	El plan de Capacitación se inició a ejecutar en junio
	Ejecución del Plan de Trabajo del SISTAP 2025	Porcentaje del SITAP alcanzado	75%	83%	No se realizó el Informe por un cambio que hubo en la plataforma	
	Evaluación y monitoreo del Plan de Trabajo del SISTAP 2025		0	0%		


Angélica Vásquez
 Enc. Planificación y Desarrollo

